



Incorporé en novembre 1984

## RAPPORT DU PRÉSIDENT – ANNÉE FISCALE 2022



# RAPPELONS LA MISSION, LA VISION ET LES VALEURS

## DU CCFL

### **NOTRE MISSION**

Organisme rassembleur, le CCFL favorise les synergies et l'engagement de ses membres et de ses partenaires afin de répondre aux besoins évolutifs de sa communauté et d'assurer son épanouissement sur tout le continuum de la vie en français.

### **NOTRE VISION**

Le CCFL est un catalyseur des forces vives de la communauté francophone plurielle de London et se veut être la voix de la communauté.

Le CCFL est un carrefour francophone rassemblant les divers organismes francophones de la région, la communauté francophone et francophile dans son ensemble sans distinction de race, de culture, de religion, d'âge, d'origine ou de sexe.

Pour ce faire, l'organisme veille à :

- a) Contribuer à l'intégration juste et équitable des personnes d'expression française et veiller à l'épanouissement de tous les francophones quel que soit leur origine.
- b) Promouvoir la culture francophone auprès des jeunes par des activités, des programmes et des services qui favorisent le sentiment d'appartenance, crée un climat identitaire et un engagement envers la communauté francophone.
- c) Sensibiliser la communauté francophone et francophile de London aux activités offertes en français et les engager à y participer.

### **NOS VALEURS - COLLABORATION, INCLUSION, RESPECT**

Le CCFL offre un milieu collaboratif, inclusif et respectueux à son personnel, ses bénéficiaires et ses partenaires.

## **Carrefour Communautaire Francophone de London**

L'année fiscale 2021-2022 s'est amorcée et poursuivie en pleine pandémie de la COVID-19, ce qui a obligé au CCFL et à son équipe de redoubler ses efforts, s'adapter continuellement et avec grande efficacité, et ce, dans le but de pouvoir remplir son mandat et ses objectifs auprès de la communauté francophone et francophile de London et ses régions.

Pour votre conseil d'administration (CA), il s'est adapté lui aussi en tenant ses rencontres en mode visioconférence. Nous voilà cette année avec une 3<sup>e</sup> AGA d'affilée qui est vouée au même sort. Nous avons fait preuve de vigilance et prudence pour votre santé avec notre 28<sup>e</sup> AGA en mode virtuel. Malgré ces contraintes, nous vous remercions de vous joindre à nous en si grand nombre. Nous attendons avec impatience notre 29<sup>e</sup> AGA qui se réalisera, nous l'espérons bien, en présentiel.

Cette année fut marquée par quelques changements au conseil d'administration. Le conseil d'administration a compté sur le dévouement et l'expertise de neuf administrateurs/administratrices chevronné-e-s et engagé-e-s. Le conseil d'administration s'est réuni cinq (5) fois durant l'année 2021-2022 (1 avril, 6 juillet, 29 septembre, 13 décembre et 17 février) et nous avons pu suivre de près l'évolution de votre organisme avec l'appui de notre directeur-général sortant, M. Jean-Pierre Cantin (avril-déc.) et notre nouvelle directrice-générale, Mme Paulette Desjardins (jan – mars).

Depuis notre dernière AGA, la membricité au conseil d'administration est demeurée inchangée car tous les membres étaient au lieu d'un terme. Cette AGA toutefois marquera aussi le départ de trois de nos membres, Monique Castonguay, Servanne Woodward, et Natalie Doucet. Vous nous avez honoré par votre présence et votre contribution au sein du CA. Nous vous remercions du fond de notre cœur pour votre engagement inlassable.

*Comme vous pourrez le constater lors de la présentation des états financiers du CCFL pour l'année 2021-2022 la santé financière de votre organisme est excellente. Nous pouvons compter sur une gestion rigoureuse de nos finances et sur une mise en œuvre dynamique et engagée de nos programmes et services.*

Je remercie également mes collègues du conseil d'administration qui ont tous et toutes mis l'épaule à la roue pour que votre centre communautaire puisse continuer à jouer son rôle de leader dans la communauté.

**Le Conseil d'administration pour l'année 2021-2022 était composé de :**

- M. Paul Levac, président**
- M. Jean-Pierre St-Maurice, vice-président**
- M. Philippe Morin, trésorier**
- Mme Natalie Doucet, secrétaire**
- Mme Monique Castonguay**
- M. Franck Tshunza**
- Madame Servanne Woodward**
- Mme Kimberly Fortin**
- M. Jean-Marc Boisvenue**

## La clé de notre succès – L'équipe opérationnelle du CCFL

Tout notre personnel opérationnel a été particulièrement actif cette année avec la reprise de plusieurs éléments de programmation tout en naviguant les défis que nous imposait les multiples vagues liées à la COVID. Je tiens à les remercier au nom du conseil d'administration pour leur dévouement et leur engagement continu envers la réussite de notre organisme dans des circonstances tout à fait exceptionnelles.

Nous pouvons compter sur une gestion rigoureuse de nos finances et sur une mise en œuvre dynamique et engagée de nos programmes et services. Votre CCFL est en excellente santé financière. Le succès du CCFL continuera à reposer sur la pleine collaboration de chacun des membres de l'équipe du personnel. Sans eux et sans elles, le CCFL ne serait pas ce qu'il est et n'aurait pas les succès qu'on lui connaît.

Une bonne équipe dépend d'un leadership soutenu. L'année 2021-2022 a vu pour nous le départ notre directeur général, M. Jean-Pierre Cantin, qui, après plus de 5 ans à la tête de notre belle équipe, a tiré sa révérence pour amorcer une étape importante dans sa vie, une retraite bien méritée. Jean-Pierre fut le dénominateur commun d'une croissance exponentielle au CCFL.

Ce départ a mené à l'arrivée d'une nouvelle leader aussi importante, Mme Paulette Desjardins, qui assume le rôle de directrice générale en janvier 2022. Nous tenons remercier Mme Desjardins, qui, depuis son arrivée, s'assure par son grand dévouement, son énergie sans limites et sa vision bien réfléchie que le CCFL demeure un carrefour francophone qui est au service de l'ensemble de la communauté francophone et francophile de la grande région de London.

## L'avenir du CCFL

Le CCFL vise poursuivre sa croissance et sa poursuite de livrer des programmes et des services au bénéfice de la communauté francophone de London et des environs selon leurs souhaits et besoins. Malgré la croissance et les succès que rencontre le CCFL, nous devons demeurer vigilant car nous sommes à une période d'instabilité économique dans laquelle plusieurs organismes à but non lucratif viennent des moments difficiles comme est le cas pour plusieurs membres de notre communauté. Nos installations étant toujours à court d'espace, les orientations futures du CCFL devront miser sur une planification judicieuse et réalisable.

Pour conclure, au nom du conseil d'administration du CCFL, je tiens à remercier infiniment la communauté francophone de London, nos deux conseils scolaires francophones Providence et Viamonde, nos organismes francophones, nos institutions francophones de London et nos bailleurs de fonds pour leur appui inébranlable. Sans vous nous ne pourrions mener à bien notre mission.

Merci!

*Pour l'amour de la langue!*

**CONTINUONS CETTE BELLE COLLABORATION - Bâtissons une communauté francophone forte et fière pour la grande région de London et ses environs!**